



Ooster
hoogebrug
school

openbare basisschool

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2022-2024

Uitgiftedatum:
15 juli 2024

Inhoudsopgave

De medezeggenschapsraad van de Oosterhoogebrugschool	3
Samenstelling en werkwijze	3
Belangrijkste onderwerpen van het jaar 2022-2023	4
Aanpak rondom COVID	4
Personele bezetting	5
Begroting 2022, inzet van coronagelden, en gelden voor werkdruk.....	5
Klassenindeling groepen 7 en 8 voor schooljaar 2023-2024.....	5
Onderwijsinspectie.....	6
Geluidniveau gymzaal De Schakel	6
Uitstroomniveau	6
Belangrijkste onderwerpen van het jaar 2023-2024	6
Tijdelijke vervanging directeur	7
Nieuwe klassenindeling groep 7/8	7
Personele bezetting en vervanging bij ziekte.....	7
Begroting	8
Uitstroomniveau	8
Aannamebeleid nieuwe leerlingen	8
Tot slot	8

Inleiding

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van de Oosterhoogebrugschool. Met dit jaarverslag willen wij u een overzicht geven van onze activiteiten in de schooljaren 2022-2023 en 2023-2024.

De medezeggenschapsraad van de Oosterhoogebrugschool

Een MR is een zelfstandige adviescommissie die bestaat uit een afvaardiging van personeel en ouders, met als doel het bijdragen aan goede besluitvorming door middel van inspraak. Met het schoolbestuur overleggen wij over verscheidene belangrijke onderwerpen, zoals het schoolplan, de lesroosters, en de besteding van financiën. Volgens de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) is elke school verplicht een MR te hebben. Wanneer de school onderdeel uitmaakt van een organisatie met meerdere scholen, zoals bij de Oosterhoogebrugschool met O2G het geval is, dan is er ook een Gemeenschappelijke MR (GMR). Doel is hierbij dat er per school vertegenwoordiging in de GMR is.

De WMS beschrijft ook wat de bevoegdheid van een MR is. Deze verschilt per onderwerp. Voor sommige onderwerpen heeft de MR instemmingsbevoegdheid. Dit houdt in dat het bestuur en wij het op dergelijke onderwerpen met elkaar eens moeten zijn. Voor andere onderwerpen geldt een adviesbevoegdheid, wat inhoudt dat wij voor deze onderwerpen het bestuur van advies voorzien.

Naast deze formele taken is het belangrijk om te benadrukken dat wij ook een kanaal zijn voor vragen en opmerkingen vanuit onze geledingen (ouders én personeel). U kunt zodoende altijd in of buiten school contact zoeken met een MR-lid. Daarnaast kunt u ook contact met ons opnemen via email (mr.ohb@o2g2.nl) en Social Schools.

Samenstelling en werkwijze

De MR van de Oosterhoogebrugschool bestaat uit 6 leden: 3 medewerkers en 3 ouders. Gedurende de schooljaren 2022-2023 en 2023-2024 was de samenstelling als volgt:

Personeelsgeleding:

- Ineke ten Brinke
- Frank van der Veen
- Randall Zieck

Oudergeleding:

- Menno Oedekerk
- Arno Prins (voorzitter)
- Thomas Pijper

Vertegenwoordiging in de GMR werd in deze jaren verzorgd door Arno Prins (2022-2023) en Menno Oedekerk (2023-2024).

Gedurende het schooljaar wordt gemiddeld zesmaal vergaderd. Bij elke vergadering is directeur Karlijn van der Walle aanwezig. Gedurende de absentie van Karlijn eind 2023/begin 2024 was directeur Map Schepers (a.i.) aanwezig om het schoolbestuur te vertegenwoordigen.

Schooljaar 2023-2024 was het laatste jaar waarin Arno Prins onderdeel was van de MR, een rol die hij acht jaar heeft vervuld. Aan het einde van het schooljaar is daarom een oproep geweest voor ouders om zich ter vervanging van Arno op te geven als MR-ouderlid. Op deze oproep zijn twee reacties geweest, namelijk van Lidian Korenberg en Lisa Dutrieux. Besloten is om beiden tot de MR toe te laten treden, om de reden dat de samenstelling die hierdoor ontstaat het beter mogelijk maakt om onderwerpen vanuit diverse invalshoeken te bekijken. Ook heeft deze oudergeleding de komende jaren kinderen in alle groepen (1 t/m 8).

Wel betekent dit dat de personeelsgeleding en oudergeleding hierdoor een ongelijk aantal leden krijgt. In situaties waarin de MR over een bepaald onderwerp moet stemmen zou dit tot een onbalans leiden. Om dit op te lossen is afgesproken dat de oudergeleding (4 leden) en personeelsgeleding (3 leden) in zo'n geval beiden 3 stemmen hebben om uit te brengen, waarbij de ouderleden onderling overeen moet komen hoe deze stemmen zullen zijn. De precieze werkwijze hieromtrent zal aan het begin van het komende schooljaar verder uitgewerkt en geformaliseerd worden.

Belangrijkste onderwerpen van het jaar 2022-2023

De belangrijkste zaken waar wij ons in het schooljaar 2022-2023 mee bezig hielden waren:

- Aanpak rondom COVID
- Toegang tot school
- Personele bezetting
- Nieuwe groepsindeling groep 7/8
- Begroting van de OHB
- Inzet van corona gelden
- Inzet van werkdruk reducerende maatregelen docenten
- Geluidsniveau in de gymzaal
- Uitstroomniveau
- Rapport onderwijsinspectie

Hieronder zullen we deze punten kort bespreken.

Aanpak rondom COVID

Het jaar 2022 was een bijzonder jaar i.v.m. de coronaperiode waar wij toen net uitkwamen. Gedurende de pandemie lag de voornaamste focus op het door kunnen laten gaan van alle lessen. Voor de aanpak rondom COVID is voldaan aan de richtlijnen die landelijk en vanuit Openbaar Onderwijs Groningen (O2G) zijn gesteld. Dit betekende dat ouders minder toegang

hadden tot de school en dat de leerlingen via verschillende ingangen naar binnen moesten gaan. Een onverwacht positief gevolg hiervan was dit ook leidde tot veel meer rust in de klassen bij het opstarten in de ochtend, met als gevolg een positief effect op de sfeer en concentratie in de klas. Toen aan het einde van de pandemie de beperkingen steeds verder werden opgeheven is er daarom voor gekozen om bovenstaande maatregelen deels in stand te houden. Momenteel kunnen ouders af en toe in de klas komen kijken, waarbij dit bij de lagere groepen vaker mogelijk is dan bij de hogere groepen. Bestuur en MR hopen dat hiermee een goede balans is gevonden tussen de wens van ouders om de school in te kunnen en de wens van het personeel om meer rust in de school te krijgen.

Personele bezetting

In tegenstelling tot op veel andere scholen in Nederland is de Oosterhoogebrugschool in staat gebleven om de personele bezetting op niveau te houden. Dit gebeurde deels door het vasthouden van (ex-)stagiaires en deels door het uitbreiden van het aantal uren voor de al aanwezige docenten. Ondanks dat vervanging bij ziekte doorlopend aandacht nodig had en dit veel van het personeel heeft gevraagd, is ervoor gezorgd dat er in het schooljaar 2022-2023 vrijwel geen lesuitval is geweest.

Begroting 2022, inzet van coronagelden, en gelden voor werkdruk

De begroting van de Oosterhoogebrugschool was voor het kalenderjaar 2022 op orde. De realisatie verschilde uiteindelijk op slechts een aantal kleine punten. De coronagelden die de OHB in dit schooljaar ontving zijn hoofdzakelijk ingezet voor extra uren voor docenten. Verder waren er gelden beschikbaar voor het tegengaan van werkdruk. Voor het benutten van deze laatste gelden is gekeken naar waar de druk het hoogst was en is besloten tot de verdeling van de extra capaciteit over alle groepen.

Klassenindeling groepen 7 en 8 voor schooljaar 2023-2024

Aan het einde van het schooljaar 2022-2023 (omstreeks de maand mei) werd duidelijk dat de extra begrotingsruimte die er op dat moment nog was weg zou gaan vallen. Tegelijkertijd vond er door diverse redenen een stijging plaats van het aantal leerlingen in de groepen 1/2. Dit had als gevolg dat het budget voor 2023-2024 onder druk kwam te staan.

Het gevolg was dat er goed moest worden gekeken hoe alle klassen verdeeld moesten worden. Op dat moment hadden de groepen 6 en 7 minder leerlingen dan die van andere jaren. Om deze reden is, na langdurige overweging, voorgesteld om voor schooljaar 2023-2024 de 4 klassen (2x groep 6 en 2x groep 7) te combineren tot 3: een groep-7-klas, een groep-8-klas, en een 7/8-combinatieklas. De MR heeft de voor- en nadelen van deze klassenindeling afgewogen (en vergeleken met die van alternatieve constructies) en heeft uiteindelijk met het voorstel ingestemd. Doorslaggevend hierbij was dat de kwaliteit van onderwijs voor 7/8 van een goed niveau bleef (met meer ruimte voor maatwerk), hoewel ook direct werd onderkend dat deze oplossing vanuit een sociaal-emotioneel oogpunt niet ideaal was.

Echter, dit punt maakte onder de betrokken leerlingen en hun ouders/verzorgers veel los. Een groot deel van de kritiek was hierbij op de niet goed verlopen communicatie, welke deels toegeschreven kan worden aan de (uiteindelijk langdurige) ziekmelding van directeur Karlijn van der Walle die op dat moment inging. De MR heeft hierbij, net als school, gepoogd om onrust weg te nemen door de besluitvorming uit te leggen. Dit had slechts ten dele effect. Om deze reden is aan het begin van het nieuwe schooljaar een ouderavond gehouden (zie verderop in dit verslag).

Onderwijsinspectie

In het schooljaar 2022-2023 is er een inspectie geweest door de onderwijsinspectie. De uitkomst hiervan was een aantal kleine aanbevelingen voor de OHB die zich met name toespitsten op de schoolgids. Deze punten zijn aangepast en de onderwijsinspectie heeft vervolgens alle punten goedgekeurd.

Geluidniveau gymzaal De Schakel

De OHB probeert ten alle tijden een gezonde en veilige werkomgeving te bieden aan haar medewerkers, zowel binnen als buiten het schoolterrein. Helaas bleek dat het geluidsniveau in de gymzaal van De Schakel niet acceptabel was, wat een onveilige werkplek opleverde voor de vakdocent. De situatie is echter dat de gymzaal geen eigendom is van de OHB of O2G, maar van een andere partij.

Er is vanuit O2G veel druk gezet op het zo snel mogelijk nemen van maatregelen. Echter, doordat moest worden geschakeld met de verschillende partijen liep dit proces veel vertraging op. Inmiddels zijn de aanpassingen uitgevoerd en is het geluidsniveau naar een acceptabel niveau teruggebracht.

Uitstroomniveau

Binnen het onderwijs is het altijd lastig om de kwaliteit te meten. Een van de meetpunten die er wel is, is het gemiddelde schooladvies dat gegeven wordt aan de leerlingen van groep 8. Geconstateerd is dat deze bij de OHB, net als voorgaande jaren, hoger is dan het landelijk gemiddelde.

Belangrijkste onderwerpen van het jaar 2023-2024

De belangrijkste zaken waar wij ons in het schooljaar 2023-2024 mee bezig hielden waren:

- Tijdelijke vervanging directeur
- Nieuwe groeipindelingsgroep 7/8
- Personele bezetting en vervanging bij ziekte
- Begroting van de OHB
- Uitstroomniveau
- Aannamebeleid nieuwe leerlingen

- Huisvesting

Hieronder zullen we al deze onderwerpen kort bespreken.

Tijdelijke vervanging directeur

Vanwege de langdurige afwezigheid van directeur Karlijn van der Walle is zij vanaf het begin van het schooljaar 2023-2024 tijdelijk door Map Schepers vervangen. Gedurende deze periode heeft de MR daarom periodiek met Map Schepers vergaderd. De vervanging is goed verlopen en in de loop van het schooljaar zijn alle taken weer aan Karlijn van der Walle overdragen.

Nieuwe klassenindeling groep 7/8

De onrust over de klassenindeling van groepen 7 en 8 was na de zomervakantie nog niet voorbij. Er is in september daarom een ouderavond ingelast, speciaal voor dit onderwerp. Hier was de MR bij aanwezig. Deze ouderavond is goed bezocht door ouders. Er was veel waardering dat schoolbestuur en betrokken docenten vrijwel volledig aanwezig waren. Ouders hebben hun zorgen kunnen uiten en er is extra toelichting gegeven op de redenen waarom voor de klassenindeling is gekozen. Ook is er gesproken over hoe communicatie over dit onderwerp in de toekomst beter kan.

Personele bezetting en vervanging bij ziekte

Hoewel het tekort aan docenten ook in de regio Groningen begint toe te nemen was de personele bezetting voor de OHB gedurende 2023-2024 in de basis op orde. Het tekort maakte echter wel dat de personele bezetting extra in de gaten moest worden gehouden. Voor het de OHB was het tekort beheersbaar 1) door flexibiliteit in het team van docenten, en 2) door stagiaires na hun stage gelijk aan te trekken. Echter, in het geval van veel ziekte onder de docenten kan het incidenteel voorkomen dat vervanging niet te realiseren is.

Helaas bleek dit in het schooljaar 2023-2024 niet altijd mogelijk: door een ongelukkige samenloop van omstandigheden was het aantal ziekmeldingen hoger dan verwacht. Wanneer een docent ziek was werd er uiteraard gekeken of vervanging mogelijk was. Echter, door het tekort aan docenten bleek dit niet in alle gevallen mogelijk – in zulke gevallen was er sprake van overmacht. Voor deze gevallen is besloten is tot de volgende manier van werken:

- 1^e ziektedag van een docent: wanneer geen vervanging gevonden kan worden zal de desbetreffende klas wordt verdeeld over andere groepen. Dit is slechts een oplossing voor een enkele dag, omdat een verdeling over andere klassen een negatief effect heeft op de kwaliteit van onderwijs.
- Na de 1^e ziektedag van een docent: wanneer nog steeds geen vervanging gevonden kan worden krijgen de ouders bericht dat er vanaf de 2^e ziektedag geen les zal zijn en dat de kinderen van deze klas dus niet naar school kunnen komen. Uiteraard is dit een

laatste redmiddel en blijft school gedurende deze periode naar een invaller (of een andere oplossing) zoeken.

Begroting

De realisatie van de begroting voor kalenderjaar 2023 is door het hoge aantal zieke personeelsleden met langdurig verzuim alsmede door de hoge loonkosten (voornamelijk door de tijdelijke vervanging van de directie) negatief uitgevallen. Dit is vrij uniek – in de afgelopen negen jaar dat Karlijn van der Walle directeur is, is dit niet eerder voorgekomen. Er is geconstateerd dat deze realisatie geen negatieve gevolgen heeft voor de school. De begroting voor het kalenderjaar 2024 is door de MR besproken en goed bevonden.

Uitstroomniveau

Net als vorig schooljaar heeft de MR de kwaliteit van het uitstroomniveau van de groep 8 leerlingen besproken. Ook dit jaar is geconstateerd dat het niveau boven het landelijk gemiddelde ligt, en dat het overeenkomt met wat op basis van de leerlingensamenstelling verwacht mag worden.

Aannamebeleid nieuwe leerlingen

Helaas heeft de OHB voor het komende schooljaar meer aanmeldingen voor nieuwe leerlingen gekregen dan dat ze plaats voor kan bieden. Dit probleem bestond al bij een aantal andere basisscholen in Groningen, maar speelt door meerdere factoren (waaronder de sluiting van De Kleine Wereld in de Korrewegwijk) nu ook bij de OHB. De OHB heeft (o.a. in samenspraak met de MR) besloten tot de volgende aannamebeleid:

- Kinderen die broertje(s)/zusje(s) op de OHB hebben zitten worden als eerste geplaatst.
- Hierna: kinderen voor wie de OHB een van de drie dichtstbijzijnde basisscholen is worden als tweede geplaatst. Indien er meer aanmeldingen dan plaatsen zijn vindt voor hen een eerste loting plaats.
- Tot slot: kinderen voor wie de OHB niet een van de drie dichtstbijzijnde basisscholen is worden als derde geplaatst. Voor hen vindt een tweede loting plaats.

De lotingen zullen hierbij worden verricht door de oudergeleding van de MR.

Bovenstaand beleid loopt vooruit op het gemeentelijke beleid, welke op het moment van schrijven nog definitief moet worden gemaakt. De MR heeft het beleid positief beoordeeld.

Tot slot

Met dit jaarverslag hopen wij u inzicht te hebben gegeven in onze werkzaamheden voor de schooljaren 2022-2023 en 2023-2024. Mocht u naar aanleiding van het verslag nog vragen of opmerkingen hebben, neem dan gerust contact met ons op. Wij zijn te bereiken via ons emailadres mr.ohb@o2g2.nl, via Social Schools, en natuurlijk op het schoolplein.